

1

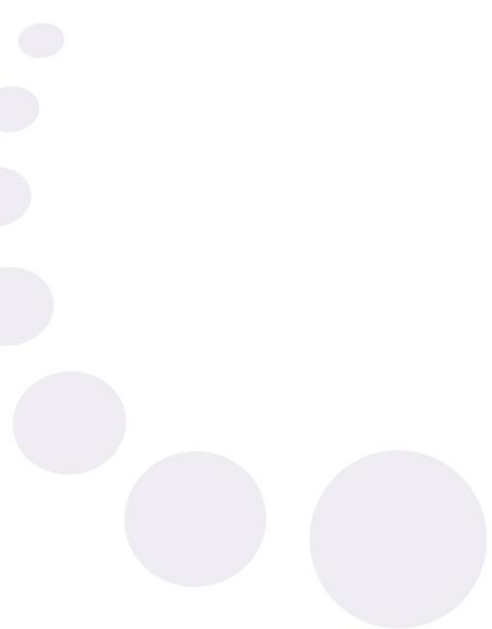
Toelichting op de gedragscode

A decorative graphic consisting of a series of white dots of varying sizes, arranged in a curved path from the bottom left towards the center of the page.

Ik zie je, **je bent belangrijk voor mij**, ik waardeer je.

Vastgesteld door het College van Bestuur Stichting Catent

Datum
2016



Inhoud

Toelichting op omgangsregels..... 4



Toelichting op omgangsregels.

- Ad 1 en 3 t/m 6 Hiertoe behoort ook pesten. Derhalve besteden alle Catent scholen binnen het curriculum structureel preventief aandacht aan pesten, met daarbij een gerichtheid op preventie.
- Ad 2: Bij een vermoeden van seksuele intimidatie/seksueel misbruik is iedereen die binnen de Stichting werkzaam is verplicht hiervan zo spoedig mogelijk melding te doen bij het College van Bestuur. Daar waar huiselijk geweld dan wel kindermishandeling vermoed wordt, wordt gehandeld volgens de “Meldcode huiselijke geweld en kindermishandeling”. De ouders/verzorgers van de betreffende leerlingen worden terstond geïnformeerd. Er wordt melding gedaan bij de vertrouwensinspecteur onderwijs.
- Ad 1 t/m/ 8 Bij een vermoeden van een handeling/uiting etc. hier genoemd is iedereen die binnen de Stichting werkzaam is verplicht hiervan zo spoedig mogelijk melding te doen bij het College van Bestuur. Indien het om leerlingen gaat worden de ouders/verzorgers van de betreffende leerlingen terstond geïnformeerd. Er wordt waar wenselijk / nodig melding dan wel aangifte gedaan bij de politie. Vanuit de werkgever dan wel vanuit de belaagde zelf. Het College van Bestuur kan besluiten de betreffende medewerker/leerling/ouder/verzorger (tijdelijk) de toegang tot de school te ontzeggen.
- Ad 11 De wijze waarop iemand zich kleedt tijdens de aanwezigheid op school/het werk dient voor de gelegenheid passend en doelmatig te zijn. Verder dient de verkozen kleding tevens passend te zijn in een context van leer-/werksituatie waarin personen vanuit verschillende geloofsovertuigingen samen zijn, en ook dient de kledij niet te leiden tot gevaarlijke (werk)omstandigheden voor betrokkene zelf of voor anderen.

En verder geldt aandacht voor het hiernavolgende:

- Medewerkers voorkomen langdurig (langer dan 20 minuten) een-op-een contact met leerlingen. De leidinggevende is op de hoogte waarom een medewerker apart met een leerling spreekt/werkt. Waar mogelijk staat de deur van de ruimte open. We hanteren het ‘vier-ogen-principe’. Het vier-ogen-principe betekent dat er altijd iemand op een onverwacht moment moet kunnen meekijken of meeluisteren met de betreffende medewerker.
- Bij situaties waarin leerlingen zich moeten ver-/omkleden geldt dat jongens en meisjes zich gescheiden (om)kleden. Na groep 5 betreedt de medewerker de kleedruimte niet eerder dan wanneer de leerlingen voldoende tijd hebben gehad zich aan te kleden. Calamiteiten bij/tussen-, ongevallen bij-, plotselinge ziekte van leerlingen e.d. uitgezonderd.
- Zowel voor het buitenterrein rondom een schoolgebouw als in een schoolgebouw geldt voor iedereen een wapenverbod. Onder wapens worden ook verstaan (kleine) messen, stokken, nepwapens etc. Bij constatering van wapens wordt de politie verwittigd. Wapens worden in beslag genomen en bij de politie worden afgeleverd.

Voor alle zaken betreffende het niet goed in uitvoering nemen van de gedragscode kan een beroep worden gedaan op de vertrouwenspersoon Catent gericht op horen/bemiddeling, dan wel op hetgeen in de klachtenregeling Catent staat aangegeven.